



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๘ - ตุลาคม ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าลี่.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าลี่
 สถานที่ตั้ง.....๕๒ หมู่ ๑ ตำบลท่าลี่ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุภาทิพย์ บุญเทพ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 สังกัด.....โรงพยาบาลท่าลี่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย.....โทรศัพท์.....๐๘-๘๗๔๑-๒๒๓๗
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....mm_thali@hotmail.com.....LINE ID.....-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดีเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกลงมือ จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันขึ้นปีใหม่	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดียังสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขและรู้จักการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม		/		
	๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสงกรานต์ (ปีใหม่ไทย)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดียังสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สืบสานประเพณีอันดีงาม	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม			/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดีเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๓. กิจกรรม ๕ ส Big Cleaning Day	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดียังสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข มีจิตอาสา	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมจริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรม เวียนเทียนใน วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ๑) วันมาฆบูชา ๒) วันวิสาขบูชา ๓) วันอาสาฬหบูชา และกิจกรรมถวายเทียนใน เทศกาลเข้าพรรษา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	บุคลากรมี จรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ สืบ สานประเพณีอันดี งาม	-	ชมรมจริยธรรม	-	/	/	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมจริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมการถวายความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	บุคลากรในสังกัดมี การแสดง ความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	ชมรมจริยธรรม	/	-	-	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม และ สร้างสังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมจริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	กิจกรรม สวดมนต์ไหว้พระ ทำสมาธิ ก่อนประชุม ประจำเดือน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	บุคลากรในสังกัดมี ความอ่อนน้อม อ่อนโยน ในจิตใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงานปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๕ คน	๖๙ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และ จังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๖๕ คน	๑ แห่ง ๖๙ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๖๕ คน	๑ แห่ง ๖๗ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมการถวายความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญต่างๆ (วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ ดังนี้ ๑) หลักธรรมทางศาสนา ๒) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม
ดังนี้ ๑) พอเพียง ๒) จิตอาสา ๓) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินการโครงการโดยสังเขป วันที่ ๒๘ กรกฎาคมของทุกปี ซึ่งเป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร ๒๕๖๘ จึงจัดให้พิธีทำบุญตักบาตร ถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม จุดเทียนชัยถวายพระพร เพื่อถวายเป็นพระราชาศุภกตแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และแสดงถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ผลที่ได้รับ : บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบสานประเพณีไทย และขนบธรรมเนียมปฏิบัติอันดีงาม เป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิตประจำวัน และมีความสุข

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

- บุคลากรยังขาดความตระหนักในการทำกิจกรรม และการมีส่วนร่วม
- เนื่องจากการกิจของโรงพยาบาลต้องดูแลรักษาผู้ป่วยให้รวมเร็ว ทันเวลา ทำให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ได้ครบทุกคน

แนวทางการพัฒนา

- ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรม/อบรมให้บุคลากรได้เข้าใจ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสุชาทิพย์ บุญเทพ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ 10 ก.ย. 2568

ลงชื่อ.....

(นายชัยยา ปานันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าลี่

วันที่ 10 ก.ย. 2568